

« Moi, des préjugés? Voyons donc... »

Dans le contexte de la mondialisation, l'entreprise est confrontée à des valeurs sociales et culturelles diverses avec lesquelles elle doit transiger. Comment peut-on tirer avantage de cette diversité en la mettant au service des objectifs de l'entreprise? Par une bonne gestion de la diversité.

Objectif de l'intervention

Illustrer avec humour, sincérité et tact, des situations traitant de la gestion de la diversité au travail.

L'histoire en bref

« Moi, des préjugés? Voyons donc... » voilà ce que Richard lance à Manon, deux gestionnaires, qui considèrent la gestion de la diversité comme allant de soi. Par contre, qu'en est-il vraiment sur le terrain?

Comment réagit Richard face aux immigrants lorsqu'il doit engager de nouveaux employés?

Manon est-elle à l'aise de donner du *feedback* à un de ses employés aveugle? Richard est-il flexible lorsqu'il est question de conciliation travail/famille pour une employée? Et les employés, comment réagissent-ils eux face à la gestion de la diversité?

Sous le signe de l'humour, les participants trouveront non seulement réponse à ces questions, mais aussi matière à réflexion sur l'importance de la gestion de la diversité en entreprise.

Format de l'intervention

Cette intervention est composée d'une pièce de théâtre d'une durée de 10 minutes, suivie d'une période interactive de 45 minutes, avec la participation de deux comédiens qui interprètent plusieurs personnages.

Pour toute information, nous vous invitons à communiquer avec nous :

Bureau de Montréal : 514 522-3225 ou 1 888 522-2552

Bureau de Québec : 418 521-7344 ou 1 877 521-7344