

THÉÂTRE

« Moi des préjugés? Voyons donc... »

Dans le contexte de la mondialisation, l'entreprise est confrontée à des valeurs sociales et culturelles diverses avec lesquelles elle doit transiger.

Comment peut-on tirer avantage de cette diversité en la mettant au service des objectifs de l'entreprise?
Par une bonne gestion de la diversité.

OBJECTIF

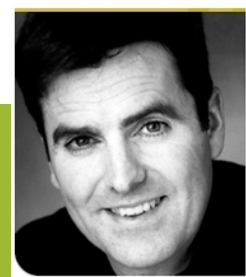
Favoriser une meilleure intégration et gestion de la diversité par des mises en scène humoristiques reflétant des situations que nous pouvons voir au travail.

Suite au déclencheur, susciter la discussion et la réflexion.

Votre équipe



Aline Pinsonneault



Jean-Jacques Lamothe

« Moi, des préjugés? Voyons donc... » Voilà ce que Richard lance à Manon, deux gestionnaires, qui considèrent la gestion de la diversité comme allant de soi. Par contre, qu'en est-il vraiment sur le terrain?

Comment réagit Richard face aux immigrants lorsqu'il doit engager de nouveaux employés?

Manon est-elle à l'aise de donner du *feedback* à un de ses employés aveugle? Richard est-il flexible lorsqu'il est question de conciliation travail/famille pour une employée? Et les employés, comment réagissent-ils eux face à la gestion de la diversité?

Sous le signe de l'humour, les participants trouveront non seulement réponse à ces questions, mais aussi matière à réflexion sur l'importance de la gestion de la diversité en entreprise.

Cette intervention est composée d'une pièce de théâtre d'une durée de 10 minutes, suivie d'une période interactive de 45 minutes, avec la participation de deux comédiens qui interprètent plusieurs personnages.

Pour toute information, nous vous invitons à communiquer avec nous :

Montréal : (514) 522-3225 Québec : (418) 521-7344 Sans frais 1 888 522-2552