

- La reconnaissance est un élément qui prend de plus en plus d'importance dans divers milieux de travail, et pour cause. Plusieurs études ont en effet démontré que dans les organisations où la reconnaissance était plus présente, l'incidence d'épuisement professionnel était beaucoup moins élevée. C'est pourquoi nous vous proposons cette intervention développée en collaboration avec le département des ressources humaines de l'Université Laval.

● **Objectifs de l'intervention**

- Aborder le thème de la reconnaissance selon les différents niveaux relationnels;
- Illustrer les différents types de reconnaissance;
- Sensibiliser à la reconnaissance dans les petites choses du quotidien;
- Créer une opportunité d'échange avec les participants.

● **L'histoire en bref**

Patricia et Marianne, deux sœurs, travaillent pour la même organisation. Contrairement à Marianne qui est gestionnaire, Patricia est très enthousiaste et épanouie dans son travail de secrétaire. Qu'est-ce qui les différencie à ce point? De toute évidence, les conditions salariales n'y sont pour rien. Patricia relatera à Marianne diverses anecdotes de leur milieu de travail. À travers le récit de sa sœur et les différentes perceptions de ses collègues, Marianne réalisera l'importance que prend la reconnaissance au quotidien. Non seulement la reconnaissance devient-elle un moteur, une source de mobilisation, mais elle assure une meilleure qualité de vie au travail à ceux qui la pratiquent et qui en bénéficient.

Chaque type de reconnaissance a son importance et les plus petits gestes posés au quotidien peuvent avoir de grandes répercussions, et sur les individus, et sur l'organisation.

Format de l'intervention

L'intervention théâtrale interactive d'une durée de 90 minutes est réalisée par une équipe composée de trois comédiens et d'un musicien. Pour s'approprier sa reconnaissance : « Comment je veux être reconnu? Par qui? », l'intervention peut être complétée par un atelier de 60 minutes.

Le volet interactif permet :

- de réagir et de réfléchir par des échanges en équipe;
- de déterminer les critères de qualité de la reconnaissance par le biais d'un jeu;
- un partage des résultats des discussions lors d'une synthèse dynamique en grand groupe.

Pour toute information, veuillez communiquer avec nous :

Bureau de Montréal : 514 522-3225 ou 1 888 522-2552

Bureau de Québec : 418 521-7344 ou 1 877 521-7344